



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Bestuur van instellingen in het middelbaar beroepsonderwijs

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
J.A.W. de Goede

T +31-70-412 2716
j.a.w.degoede@mlnocw.nl
IPC 2100

Onze referentie
385223

Bijlagen
1

Datum **23 MAART 2012**
Betreft Invulling regeling bekwaamheid management en professionalisering
onderwijspersoneel in het middelbaar beroepsonderwijs

Geacht bestuur,

Professionalisering in het mbo staat de komende jaren in de schijnwerpers! Op 22 november 2011 ondertekenden de voorzitter van de MBO Raad namens de leden en de staatssecretaris van het ministerie van OCW het *Bestuursakkoord MBO Raad - OCW 2011-2015*. Hierin spreken de MBO Raad en OCW de gezamenlijke ambitie uit om de professionalisering van onderwijspersoneel, management en HRM-beleid in vijf stappen te versterken. De uitwerking en financiering van het bestuursakkoord is opgenomen in de regeling *Bekwaamheid management en professionalisering onderwijspersoneel in het middelbaar beroepsonderwijs*. Deze regeling zal naar verwachting in april worden gepubliceerd in de Staatscourant.

De afspraken in het bestuursakkoord sluiten aan bij de beweging die door de sector al in gang is gezet en vinden hun basis in het Professioneel Statuut en de actieplannen 'Focus op vakmanschap' en 'Leraar 2020 - een krachtig beroep!' van OCW. Het bestuursakkoord is als bijlage bij deze brief gevoegd.

Als sector heeft u in de afgelopen jaren al veel gedaan om leerlingen het onderwijs te bieden dat hen uitdaagt en dat bij hen past. Het akkoord steunt uw inzet om de kwaliteit van het middelbaar beroepsonderwijs in de komende periode verder te verbeteren en de opbrengsten te verhogen. Met deze brief informeer ik u over drie elementen uit het akkoord. Het gaat om de gezamenlijke doelen van de sector en OCW ten aanzien van de bekwaamheid van het management, de verdere professionalisering van het onderwijspersoneel en de kwaliteitsverbetering van het HRM-beleid.

In het bestuursakkoord is gekozen voor een systematiek waarin u ruimte en vrijheid heeft om de landelijke doelstellingen uit het bestuursakkoord zo te vertalen naar instellingsdoelstellingen, dat deze aansluiten bij de Ausgangssituatie op uw instelling. Op die manier kunt u de doelen die u stelt optimaal laten aansluiten bij uw missie en visie als bestuur en de uitdagingen waar uw instelling voor staat. De gezamenlijke ambities op sectorniveau in het bestuursakkoord bieden u het kader om deze verbeterdoelen te stellen.

Datum

Met deze brief informeer ik u over wat ik van u verwacht ten aanzien van de afspraken uit het akkoord.

Onze referentie
385223

Plan van aanpak

Met het akkoord zijn afspraken gemaakt om de verdere professionalisering van onderwijspersoneel en management te versnellen en een kwaliteitsverbetering van het HRM-beleid te realiseren. Deze afspraken zijn gericht op maatwerk per instelling. Ik ben daarom met de MBO Raad overeengekomen dat, om tot versnelling c.q. verbetering te komen, alle mbo-instellingen een plan van aanpak opstellen ten aanzien van de professionaliseringsaanpak voor de periode 2012 t/m 2015. Hierin moeten de volgende zaken zijn opgenomen:

- een schets van de uitgangssituatie van uw instelling;
- meetbare en kwantificeerbare doelstellingen en
- de voorgenomen activiteiten en een tijdpad.

De eerste drie stappen van het bestuursakkoord, en bijbehorende doelstellingen zoals opgenomen in bijlage 2 bij het akkoord, dienen als kader voor uw plan van aanpak. Ik verzoek u uiterlijk 15 mei a.s. dit plan van aanpak in te dienen bij MBO15-Kwaliteit.

Rol MBO15-Kwaliteit

MBO15-Kwaliteit beoordeelt het door u ingediende plan van aanpak en zal zo nodig een aanvullend gesprek met u voeren. Vóór 1 juli 2012 informeert MBO15-Kwaliteit alle instellingen over de bevindingen en adviezen. Daarnaast levert MBO15-Kwaliteit voor diezelfde datum een rapportage op zowel sector- als op instellingsniveau aan OCW.

Gedurende het proces zal MBO15-Kwaliteit op instellingsniveau bekijken of er voldoende invulling wordt gegeven aan het plan van aanpak en zal eerder genoemde organisatie zicht houden op het behalen van de beoogde resultaten. De voortgangsrapportage professionalisering door uw instelling zal meelopen met de reeds gemaakte afspraken rond de voortgangsrapportages Actieplan MBO. U ontvangt hierover binnenkort nog een brief met een toelichting van de minister. OCW zal jaarlijks een rapportage van MBO15-Kwaliteit ontvangen over de voortgang op het niveau van de sector en van de instellingen.

Financiële bijdrage voor uitvoering plannen van aanpak

Voor het uitvoeren van de plannen van aanpak ontvangt de mbo-sector in de periode 2012 t/m 2015 jaarlijks een aanvullend budget. Voor 2012 bedraagt dit ruim € 15,2 mln. Voor 2013 wordt dit bedrag verhoogd naar ruim € 21 mln¹. Uitgangspunt bij de beschikbaar gestelde bedragen is dat een derde hiervan wordt besteed aan het versterken van de bekwaamheid van het management en de kwaliteitsverbetering van het HRM-beleid. Tweederde van het bedrag komt ten goede aan de verdere professionalisering van het onderwijspersoneel. Het gaat

¹ Deze bedragen wijken af van de budgetten zoals opgenomen in bijlage 1 bij het bestuursakkoord. Er heeft namelijk nog een budgetverschuiving plaatsgevonden tussen de posten 'pilot' en 'HRM-beleid MBO15-Kwaliteit'. De bedragen die in deze brief zijn genoemd zijn de actuele bedragen.

hierbij om een indicatieve verdeling, de regeling staat een verschuiving tussen de onderwerpen toe. De middelen worden naar rato van de exploitatiekosten binnen de rijksbijdrage die instellingen ontvangen beschikbaar gesteld. In 2012 is dit door middel van een eenmalig bedrag in mei 2012. In 2013 ontvangt u het budget conform het maandelijkse betaalritme. Afhankelijk van de behaalde resultaten zal worden beslist over (eventuele bijstelling van) vervolfinanciering in 2014 en 2015. De (eventuele) vervolfinanciering bedrag zal vanaf 2014 beschikbaar worden gesteld via de prestatiebox.

Datum

Onze referentie
385223

Verantwoording

Over de besteding van de middelen legt u jaarlijks verantwoording af in het geïntegreerd jaardocument. De voortgang en realisatie van uw plan van aanpak neemt u op in een aparte paragraaf binnen de voortgangsrapportage Actieplan MBO, die u indient bij MBO15-Kwaliteit.

Midterm review en evaluatie

De voortgang op sectorniveau en op instellingsniveau wordt inzichtelijk gemaakt met een jaarlijkse monitor. Hiervoor dient MBO15-Kwaliteit rapportages in bij OCW aan de hand van de voortgangsrapportages Actieplan MBO. Belangrijke ijkpunten zijn de midterm review in 2013 en de evaluatie in schooljaar 2014-2015. Afhankelijk van deze resultaten zal worden bepaald welke middelen er op instellingsniveau in 2014 beschikbaar worden gesteld. De resultaten van de midterm review in 2013 kunnen aanleiding geven tot bijstelling van het beleid, bijvoorbeeld door andere voorwaarden te stellen voor de beschikbaarstelling van de aanvullende middelen.

Tot slot

De MBO Raad en OCW zien in het bestuursakkoord een goede basis om de onderwijskwaliteit in het mbo verder te verbeteren. Ik wens u dan ook veel succes bij het opstellen van het plan van aanpak en het realiseren van uw doelstellingen.

Met vriendelijke groet,

de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



Halbe Zijlstra