



1 Uitgebreide intake

1.1 Wat?

- Een uitgebreide intake bestaat uit een intake-assessment waarbij met inzet van verschillende instrumenten de leer-werkervaring van iemand in beeld wordt gebracht. Zo'n intake-assessment vindt altijd plaats in relatie tot een opleidingsstandaard (crebo-standaard).

1.2 Voor en door wie?

Deze informatie is bestemd voor:

- **Intaker**
De intaker bespreekt met de deelnemer de aanwezige leer-werkervaring en kijkt of deze ervaring aantoonbaar is of gemaakt kan worden. De intaker adviseert de deelnemer hierbij over mogelijkheden en consequenties passend bij het instellingsbeleid van de instelling. De intaker communiceert dit met de deelnemer.
- **Docent**
De docent kan op basis van (vakinhoudelijke) deskundigheid in de onderwijsroute worden ingezet, bijvoorbeeld ter ondersteuning bij de uitgebreide intake.

1.3 Hoe werkt het?

Bij aanmelding toont de aspirant-deelnemer aan te beschikken over voldoende aantoonbare leerervaring en/of werkervaring ten aanzien van een gekozen opleidingsstandaard. Op basis van deze informatie vindt een uitgebreide intake plaats.

Afhankelijk van haar beleid kan een instelling:

- zelf instrumenten inzetten om de leer-werkervaring van een deelnemer in kaart te brengen en deze erkennen
- het erkennen van leer-werkervaring door een erkend EVC-aanbieder laten uitvoeren.

De ingebrachte leer- en werkervaring moet:

- relevant, actueel en authentiek zijn
- gevarieerd en voldoende in aantal zijn
- van dusdanige kwaliteit zijn, dat het als bewijslast kan dienen voor een intake-assessment.

De uitgebreide intake bestaat uit meerdere fasen:

- een identificatiefase



- een documentatiefase
- een assessmentfase.

Het is mogelijk dat, op verzoek van de deelnemer (of opdrachtgever), tijdens de uitgebreide intake van de identificatie- en documentatiefase extra ondersteuning wordt ingezet. Bijvoorbeeld in de vorm van een portfoliobegeleider. Deze ondersteunt de deelnemer bij het verzamelen van bewijslast (het aantonen van leer-werkervaring).

De aangetoonde bewijslast wordt afgezet tegen de diploma-eisen van de gekozen opleidingsstandaard waarna de waarde van de bewijslast wordt bepaald en kan worden erkend.

Aansluitend aan het erkennen van leer-werkervaring besluiten intaker en deelnemer dat een verzoek tot vrijstelling mogelijk is. Indien beide hierbij een andere mening hebben is de mening van de intaker doorslaggevend (zie ook de vrijstellingsprocedure van de instelling).

Meer informatie

De website van de organisatie waar de intake plaatsvindt.