

**Ex**

Examinering

**Lw**

Leer-werk  
ervaring

# Examencommissie en EVC-assessor

## Hoe komt u tot één oordeel?

Halvard Jan Hetteema – Servicepunt examinering mbo



Ex

Examinering

Lw

Leer-werk  
ervaring

# Gelijke monniken, gelijke kappen?



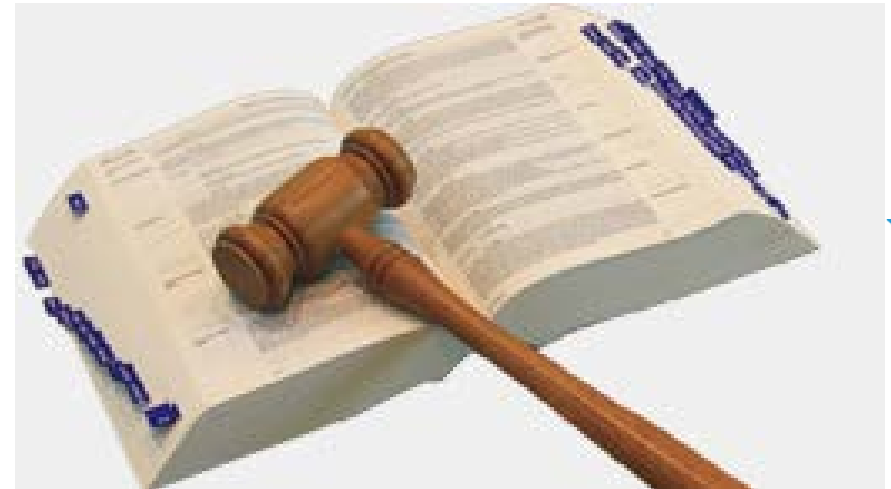
# Waarmee rekening houden?

- Verschillende verantwoordelijkheden
- Verschillende perspectieven
- Verschillende rollen en taken
  - (Toekomstig) deelnemer
  - Bedrijf/werkgever
  - Opleiding / examencommissie
  - EVC-aanbieder



# Verschillende verantwoordelijkheden

- Maak zelf een helder onderscheid tussen
  - Faciliteren
  - Organiseren
  - Borgen
- Houd rekening met eisen van de WEB/EKB
  - Management faciliteert en organiseert
  - Examencommissie borgt kwaliteit
- Heb oog voor eisen toezicht Inspectie
  - Transparant
  - Vergelijkbaar
  - Betrouwbaar



Ex

Examinering

Lw

Leer-werk  
ervaring

# Verschillende perspectieven

- (Toekomstig) deelnemer
- Bedrijf / werkgever
- Opleiding / examencommissie
- EVC-aanbieder



# Het risico



Ex

Examinering

Lw

Leer-werk  
ervaring

# Werken aan gezamenlijk belang!

- Werken aan aansluitende rollen
- Gezamenlijke perspectieven
- Gezamenlijke / gedeelde verantwoordelijkheden
- Gezamenlijk belang

## Voorwaarden

- Heldere afspraken
- Goed lopende processen



# De praktijk

## Drie casussen

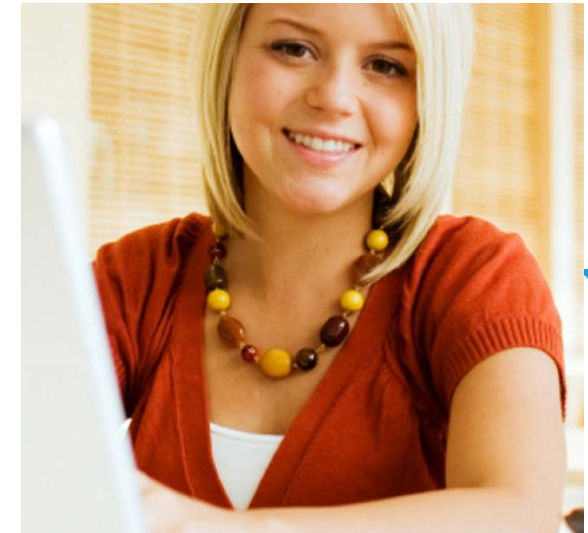
- Overweeg wat er volgens jou moet gebeuren
- Overweeg wie volgens jou verantwoordelijk is
- Bespreek gezamenlijk je conclusie (vanuit welk perspectief bekeken?)
- Probeer samen te komen tot een afgewogen 'oordeel'
- Overweeg samen bij wie de verantwoordelijkheid hoort te liggen.





## Eén oordeel: casus A

- Een candidate (32 jaar) meldt zich aan voor het verzilveren d.m.v. een diploma van eerder verworven werkervaring
- De formulieren die als bewijslast zijn aangeleverd door de EVC-aanbieder voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen
- Er is nog onduidelijkheid of de werkervaring helemaal overeenkomt met de inhoud van de te volgen kwalificatie
- De werkgever wil niet teveel 'gedoe' en zoekt naar een betaalbare oplossing



## Eén oordeel: casus B

- Een kandidaat (23 jaar) meldt zich aan voor het volgen van een aangepast opleidingstraject op basis van – volgens hem – relevante werkervaring
- Hij heeft een aantal modules gevolgd van een particuliere opleiding
- De opleiding twijfelt eraan of de leer- en werkervaring voldoende is om in aanmerking te komen voor een aangepast traject
- De opleiding wil z.s.m. een goed advies i.v.m. inpassing in een lopend onderwijstraject.



## Eén oordeel: casus C

- Een candidate (45 jaar) heeft veel relevante leer- en werkervaring opgedaan en meldt zich aan voor een opleiding
- De werkgever heeft een EVC-traject aangeboden via een erkende aanbieder. Dat traject is doorlopen, het rapport is aangeleverd
- De opleiding vindt het onnodig om gehoor te geven aan de vraag
- De werkgever vindt een juiste kwalificatie noodzakelijk voor het voortzetten van het dienstverband



**Ex**

Examinering

**Lw**

Leer-werk  
ervaring

# Examencommissie en EVC-assessor

## Hoe kwam u gezamenlijk tot één oordeel?

Tips/suggesties?

